

Звітність
Інформація про попит на робочу силу (вакансії)

Подають:	Термін подання
Юридичні особи, фізичні особи - підприємці, які в межах трудових відносин використовують працю фізичних осіб, - філіям міжрегіональних/регіональних центрів зайнятості (або міським, районним, міськрайонним центрам зайнятості - до дати припинення їхньої діяльності) незалежно від їхнього місцезнаходження	За наявності попиту на робочу силу (вакансії) - з дня виникнення потреби в підборі працівників та/або з дати відкриття вакансії, але не пізніше ніж через три робочі дні з дати відкриття вакансії

Форма N 3-ПН
ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства економіки України
від 12 квітня 2022 року N 827-22
за погодженням з Держстатом

Респондент:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Код згідно з ЄДРПОУ / реєстраційний номер облікової картки платника податків / серія та/або номер паспорта (для фізичних осіб - підприємців, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідний контролюючий орган)

Найменування юридичної особи/прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) фізичної особи - підприємця:

Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) керівника юридичної особи:

Місцезнаходження юридичної особи / місце проживання фізичної особи - підприємця:

(поштовий індекс, область / АР Крим, район, населений пункт, вулиця/провулок, площа тощо,
N будинку/корпусу, N квартири/офісу)

Місце провадження господарської діяльності юридичної особи / фізичної особи - підприємця:

місце провадження господарської діяльності співпадає з місцезнаходженням юридичної особи / місцем проживання фізичної особи - підприємця

☐ так ☐ ні

(поштовий індекс, область / АР Крим, район, населений пункт, вулиця/провулок, площа тощо,
N будинку/корпусу, N квартири/офісу)

Контактні дані респондента:

адреса офіційної сторінки в мережі Інтернет: _____

електронна адреса: _____ номер(и) телефону: _____

прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) особи, що відповідає за підбір персоналу

номер(и) телефону: _____ електронна адреса: _____

Вид інформації про попит на робочу силу (вакансії)

☐ первинна;

☐ уточнювальна (на заміну інформації, поданої _____)
(дата подання попередньої інформації)

Дата подання інформації про попит на робочу силу (вакансії) _____ 20__ р.

Керівник юридичної особи / фізична особа - підприємець або уповноважена ним (нею) особа

(власне ім'я ПРІЗВИЩЕ, посада, підпис)

Дата прийняття інформації про попит на робочу силу (вакансії) _____ 20__ р.

Відповідальна особа центру зайнятості, яка приймає інформацію про попит на робочу силу (вакансії)

(власне ім'я ПРІЗВИЩЕ, посада, підпис)

Основні дані про вакансію(ї)

N з/п	Професійна назва робіт (професія/посада)	Кількість вакансій (од.)	Розмір заробітної плати, грн		Характер виконуваної роботи (постійний; тимчасовий; сезонний, інше)	Місце виконання робіт (поштова адреса)	Спосіб укомплектування вакансії(й)		Примітки
			усього (грн)	з неї основна заробітна плата (грн)			за сприяння Державної служби зайнятості (так*/ні)	підбір кадрів здійснюється самостійно (так/ні)	
A	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Додаток(ки): на ____ арк.

* Подання відомостей про вакансію згідно з додатком до Інформації про попит на робочу силу (вакансії).

Дата подання _____ 20__ р.

(підпис керівника / фізичної особи - підприємця або уповноваженої ним (нею) особи)

Дата прийняття _____ 20__ р.

(підпис відповідальної особи центру зайнятості)

Додаток

до Інформації про попит на робочу силу (вакансії)

ВІДОМОСТІ ПРО ВАКАНСІЮ(І)

N

(професійна назва робіт (професія/посада))

(N позиції з графи А таблиці
"Основні дані про вакансію(ї)")

кількість вакансій (усього)

1. Основні характеристики вакансії(й) та вимоги до кандидата(ів)	
1.1. Основні функціональні обов'язки (завдання та обов'язки, що виконуються на робочому місці, опис робіт, інші коментарі)	
1.2. Вид трудового договору	☐ безстроковий ☐ строковий коментарі _____
1.3. Режим роботи	☐ 5-денний робочий тиждень ☐ 6-денний робочий тиждень ☐ неповний робочий час ☐ ненормований робочий час ☐ підсумований облік робочого часу ☐ робота змінами ☐ з поділом робочого дня/зміни на частини ☐ робота в нічний час ☐ інше (вказати) _____ коментарі _____
1.4. Умови організації праці	☐ звичайні умови ☐ гнучкий режим робочого часу ☐ дистанційна робота ☐ надомна робота ☐ вахтовий метод роботи ☐ інше (вказати) _____ коментарі _____
1.5. Умови праці	☐ оптимальні; ☐ допустимі; ☐ шкідливі; ☐ небезпечні; ☐ інше (вказати) _____ коментарі _____
1.6. Соціальні переваги	☐ медичне страхування ☐ страхування життя ☐ недержавне пенсійне забезпечення ☐ надання житла ☐ відшкодування повної/часткової вартості проживання ☐ оплата харчування ☐ доставка до роботи / з роботи

	☐ повне/часткове відшкодування витрат на проїзд до робочого місця і назад ☐ сприяння працевлаштуванню інших членів родини в разі виникнення необхідності переїзду ☐ забезпечення спеціальним одягом/взуттям та засобами індивідуального захисту ☐ наявність кімнати для годування грудних дітей ☐ можливість проходження навчання на робочому місці ☐ професійний розвиток ☐ інше (вказати) _____ коментарі _____
1.7. Рівень освіти	☐ повна загальна середня освіта ☐ професійна (професійно-технічна) освіта ☐ фахова передвища освіта ☐ вища освіта ☐ інше (вказати) _____ коментарі _____
1.8. Освітньо-кваліфікаційний рівень / освітньо-професійний ступінь / освітній ступінь	☐ кваліфікований робітник ☐ молодший спеціаліст ☐ фаховий молодший бакалавр ☐ молодший бакалавр ☐ бакалавр ☐ магістр ☐ доктор філософії / доктор мистецтва ☐ доктор наук коментарі _____
1.9. Професія(ії)/спеціальність(ості)	
1.10. Професійні компетенції (знання, навички)	_____ ☐ без вимог
1.11. Особистісні компетенції (особисті якості, характеристики)	_____ ☐ без вимог
1.12. Досвід роботи за професією/посадою	☐ без досвіду роботи ☐ з досвідом роботи коментарі _____
1.13. Вхідне оцінювання кандидата	☐ співбесіда ☐ тестування ☐ проходження випробувальних завдань на професійну майстерність ☐ проходження конкурсу ☐ інше (вказати) _____ коментарі _____
1.14. Кількість вакансій для можливого працевлаштування осіб, які мають додаткові гарантії щодо сприяння працевлаштуванню, за категоріями таких осіб	Усього вакансій _____ у тому числі: ☐ один з батьків або особа, яка їх замінює, і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років _____ ☐ один з батьків або особа, яка їх замінює, і виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю _____

	☐ один з батьків або особа, яка їх замінює, і утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності) _____ ☐ діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування _____ ☐ особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу _____ ☐ особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування _____ ☐ молодь, яка закінчила або припинила навчання у _____ закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, військової служби за призовом осіб із числа резервістів в особливий період (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу _____ ☐ особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" залишилося 10 і менше років _____ ☐ особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" _____ ☐ учасники бойових дій, зазначені у пунктах 19 - 21 частини першої статті 6 Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту" _____ ☐ непрацюючі працездатні особи, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям _____ коментарі _____ ☐ такі вакансії відсутні
1.15. Додаткова інформація та інші коментарі	
2. Доступність робочого(их) місця(ь) для особи(іб) з інвалідністю, інших маломобільних груп населення	
2.1. Інклюзивність будівель, споруд	☐ зовнішні сходи з пандусом ☐ паркувальні місця для осіб з інвалідністю ☐ санітарно-гігієнічні приміщення, розраховані для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення ☐ інше (вказати) _____ коментарі _____
2.2. Доступність та безпечність робочого(их) місця(ь) для маломобільних груп населення, враховує потреби осіб з інвалідністю	☐ умеблювання, обладнання і допоміжні пристрої (вказати які) _____ ☐ робоче(і) місце(я) може(уть) бути пристосованим(и) з урахуванням висновку медико-соціальної експертної комісії ☐ проводиться робота щодо доступності і безпеки робочого(их) місця(ь) для особи(іб) з інвалідністю та інших маломобільних груп населення (за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю та/або за власний рахунок (вказати, які здійснюються заходи та щодо джерел фінансування)) _____ ☐ інше (вказати) _____ коментарі _____

Спосіб(оби) самостійного укомплектування вакансії(й):

- ☐ розміщення інформації про вакансію(ї) на офіційному вебсайті юридичної особи / фізичної особи - підприємця;
- ☐ розміщення інформації про вакансію(ї) на вебсайтах пошуку роботи;
- ☐ укомплектування вакансії(й) через приватне агентство зайнятості;
- ☐ укомплектування вакансії(й) службою підбору персоналу юридичної особи / фізичної особи - підприємця з числа осіб кадрового резерву;
- ☐ інше (вказати) _____

Публікація інформації про вакансію(ї) на вебсайті Державної служби зайнятості

- ☐ з контактними даними роботодавця;
- ☐ з контактними даними центру зайнятості

Дата подання відомостей про вакансію(ї) _____ 20__ р.

(підпис керівника / фізичної особи - підприємця або уповноваженої ним (нею) особи)