|  |  |
| --- | --- |
|  | Типова форма № П-1 |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Найменування підприємства (установи, організації) | ЗатвердженоНаказ Держкомстату України |
|  | 05.12.2008 № 489 |

**НАКАЗ (РОЗПОРЯДЖЕННЯ) №\_\_\_\_ від** " " 20\_\_ р. **про прийняття на роботу**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |
| (прізвище, ім’я, по батькові) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Прийняти на роботу з** " \_ " \_ 20\_\_\_\_ р. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Табельний номер | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| **до** "\_\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ р.  (заповнюється у разі строкового трудового договору (контракту)) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| назва структурного підрозділу | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| назва професії (посади), кваліфікація | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **умови прийняття на роботу**  (необхідне відмітити позначкою" **х**"): | | | | | | | **умови роботи:**  (необхідне відмітити позначкою" **х**"): | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| на конкурсній основі | | | | | | | робота: основна за сумісництвом | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| за умовами контракту до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ у разі необхідності вказати дату (дд.мм.рррр.) | | | | | | | умови праці (згідно атестації робочого місця ):  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| зі строком випробування\_\_\_\_\_\_ місяців | | | | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| на час виконання певної роботи | | | | | | | тривалість робочого дня (тижня)\_\_\_\_\_год \_\_\_\_\_хв | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| на період відсутності основного працівника  із кадрового резерву | | | | | | | тривалість робочого дня (тижня) при роботі з неповним робочим часом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_год.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| за результатами успішного стажування переведення  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| оклад (тарифна ставка) | | | | | | |  | |  | |  |  |  | |  | | грн. | | | |  | |  | | коп. | | | | |
| надбавка за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |  |  |  | %, надбавка за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  | | % |
| надбавка за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |  |  |  | %, надбавка за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  | | % |
| доплата | | |  |  |  |  | |  | | грн. | | | |  | |  | | коп. | | | |  | |  | |
| **Керівник підприємства**  (установи, організації) |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_  (підпис) | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |
| (Прізвище, ім'я, по батькові ) | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | |
| **З наказом (розпорядженням)**  **ознайомлений** |  | \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис працівника) | | | | | | | | | | | | | | | "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ року | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |