

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ,
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
Лист від 30.10.2025 № 1786/2.3/2.5-3В-25а (витяг)
Щодо права на додаткову соціальну відпустку за період перебування
у відпустці по догляду за дитиною

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці розглянув у межах повноважень <...> запит <...> та повідомляє.

<...>

Відповідно до пункту 1 [Положення](#) про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України [від 11.02.2015 № 96](#) (далі — [Положення](#)), Держпраці є центральним органом виконавчої влади, який реалізує державну політику, зокрема з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.

Підпунктом 46 пункту 4 [Положення](#) визначено, що Держпраці, відповідно до покладених на неї завдань, забезпечує роботодавців і працівників інформацією та роз'ясненнями щодо ефективних засобів дотримання законодавства та запобігання можливим його порушенням.

Статтею 19 [Закону України «Про відпустки»](#) (далі — [Закон](#)) передбачено, що одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 [Кодексу законів про працю України](#)).

Інформуємо, що головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику, зокрема у сфері праці та трудових відносин є Міністерство економіки України (наразі Міністерство економіки, довкілля та сільського господарства України, далі — Мінекономіки).

У листі Мінекономіки [від 21.05.2025 № 4701-05/38102-09](#) зазначено, що законодавство про працю не передбачено надання двох відпусток, що надаються одночасно за один і той же період.

На думку Мінекономіки, працівник не набуває права на відпустку, передбачену статтею 19 [Закону](#), за період перебування у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та у відпустці без збереження заробітної плати, визначеної пунктом 3 частини першої статті 25 [Закону](#).

У разі виникнення додаткових запитань Ви можете звернутись до Мінекономіки.

Звертаємо <...> увагу, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Додаткова інформація, відповіді на найпоширеніші запитання та корисні рекомендації щодо застосування законодавства про працю, охорону та гігієну праці доступні на інформаційному порталі <https://www.pratsia.in.ua/>.

Заступник директора — начальник відділу нагляду за додержанням законодавства про працю
Олена КОНОВАЛОВА